



CODICE ETICO DI CONDOTTA

Il Gruppo DAOS si impegna da sempre nel condurre le sue attività, di progettazione e produzione elettronica, con integrità, etica e responsabilità. Il presente codice etico è stato elaborato per guidare il comportamento di tutti i nostri dipendenti, collaboratori e stakeholder verso obiettivi condivisi di eccellenza e responsabilità sociale.

Riconosciamo che il nostro lavoro può avere un impatto significativo sulla società e sull'ambiente e ci impegniamo a operare nel rispetto dei più elevati standard etici.

Il Gruppo DAOS ha riconosciuto l'opportunità e il dovere di conformarsi a questi standard, non solo per testimoniare in prima persona il dovere di rispettare i diritti umani e dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore.

Il Gruppo DAOS ha fatto propri i suddetti principi concretizzandoli nelle sue scelte di politica gestionale per garantire il rispetto delle regole dell'etica del lavoro, ricusando apertamente tutte le condizioni lavorative caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dall'iniqua retribuzione e dall'insalubrità del luogo di lavoro.

I valori fondamentali per il gruppo DAOS sono:

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELL' AMBIENTE DI LAVORO

Si riconosce l'importanza delle persone che ogni giorno, con il loro lavoro ed il loro impegno, apportano un fondamentale contributo per lo sviluppo dell' azienda ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Il Gruppo DAOS considera essenziale, in ogni momento della sua attività, il rispetto dei diritti fondamentali di ogni persona e della sua integrità fisica, culturale e morale, riconoscendo nelle diversità delle culture e dei talenti un valore fondamentale e garantendo a tutti pari opportunità senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, orientamento politico e sociale.

Valorizzare le persone significa:

- creare un ambiente di lavoro capace di garantire, a tutti coloro che ne fanno parte, condizioni di lavoro rispettose della dignità personale e nel quale le caratteristiche dei singoli non possano dare luogo a discriminazioni, condizionamenti o limitazioni;
- garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione da materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia;
- assicurare ai propri lavoratori lo stipendio per una vita dignitosa garantendo una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi locali in vigore a questo proposito, inclusa quella che determina la paga minima;
- prestare attenzione all'impiego dei DPI, alla presenza sul luogo dei presidi di emergenza (estintori, cassetta PS), effettuare con serietà analisi dei rischi e formazione completa, comprensibile e efficace per tutti i lavoratori, procedere a interventi correttivi in seguito a segnalazioni;
- favorire lo sviluppo dei talenti e delle competenze di ciascun dipendente o collaboratore;
- premiare il merito e l'impegno di ciascuno, in modo imparziale e leale, senza favoritismi;
- programmare il lavoro con attenzione, cercando di razionalizzare i processi e di prevedere in modo corretto l'organico necessario, per non costringere i propri dipendenti a straordinari eccessivi e per garantire loro il godimento delle ferie previste.

Il gruppo DAOS ripudia l'utilizzo di lavoro infantile e minorile dove per lavoro infantile si intende la prestazione di persone di età inferiore ai 15 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo.



MORALITA'

La qualità e la reputazione del Gruppo DAOS costituiscono un patrimonio inestimabile e sono determinate in misura sostanziale dalla condotta di ciascun Socio/Amministratore/Dipendente/Collaboratore.

Ognuno è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tale patrimonio sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi ispirandosi costantemente a valori universali quali l'onestà, la correttezza e la buona fede.

Il lavoro aziendale deve essere svolto con professionalità, affidabilità, precisione, coerenza e cortesia. Chi opera deve garantire una totale condivisione delle conoscenze ed un ambiente costruttivo finalizzato ad una cooperazione reciproca di gruppo e basato su un clima di fiducia.

Tutti coloro che operano per conto della società, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono tenuti alla salvaguardia e gestione della proprietà intellettuale industriale della società custodendo in modo adeguato e nel rispetto delle procedure interne documenti, dati, disegni, software, metodi e tecniche di produzione e ogni altra informazione, su qualsiasi supporto, che costituiscono il know-how aziendale e/o sono oggetto di diritti di proprietà intellettuale o industriale.

La stessa tutela è garantita, con le stesse modalità, anche ai diritti di proprietà intellettuale appartenenti ai clienti ed ai terzi in generale.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Garantire ai lavoratori la libertà di associarsi, se lo desiderano, e di poter contrattare pubblicamente e secondo la legge, senza paura di interferenze o restrizioni.

In pratica la libertà di associarsi al sindacato deve essere assicurata non esercitando pressioni su chi aderisce, non discriminandoli nelle mansioni e nei processi di crescita, riconoscendo i rappresentanti eletti come interlocutori privilegiati, garantendo loro i luoghi e il tempo per svolgere attività sindacale.

PRATICHE DISCIPLINARI

Manifestare rispetto per i lavoratori nelle azioni, nelle parole nei comportamenti.

Il gruppo DAOS presta particolare attenzione a che non si manifestino fenomeni di "mobbing", ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali e gestuali, a non utilizzare come "strumenti di punizione" condizioni di lavoro sfavorevoli, a non adottare in modo affrettato e semplicistico pratiche disciplinari.

ONESTA' E TRASPARENZA

Il Gruppo DAOS si impegna a condurre le attività in modo onesto e trasparente. Non faremo dichiarazioni false o fuorvianti ai nostri clienti, collaboratori o partner. Rispettiamo la confidenzialità delle informazioni dei nostri clienti, collaboratori e della società stessa. Non condivideremo o utilizzeremo informazioni riservate senza il consenso appropriato.

CONFLITTO DI INTERESSI

Eviteremo situazioni in cui i nostri interessi personali possano entrare in conflitto con gli interessi della società o dei nostri clienti.

RISPETTO DELL'AMBIENTE

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando pratiche sostenibili e promuovendo la conservazione delle risorse naturali.



Questo codice etico rappresenta la guida fondamentale per la nostra condotta aziendale.

L'osservanza delle norme del presente Codice Etico costituisce perciò parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei prestatori di lavoro (dipendenti e collaboratori) del Gruppo DAOS. La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e potrà determinare, a seconda dei casi, l'applicazione delle sanzioni e dei provvedimenti disciplinari previsti dal Contratto Collettivo applicato.

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a conformarsi a tali principi e a segnalarne eventuali violazioni. Il rispetto di questo codice è fondamentale per il nostro successo a lungo termine e per il nostro ruolo positivo nella società.

Gruppo DAOS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Oliver Lombardi".

Milano, 02/11/2023